

Document de référence : référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions (profil proposé)

Directeur Général Adjoint (DGA) des Hôpitaux Champagne Sud

Cotation du poste pour l'IFSE

Poste classé au deuxième niveau, emploi de groupe F		
Situation au regard du logement	Montant socle	Montant plafond
Agent bénéficiaire d'une concession de logement pour nécessité absolue de service ou de l'Indemnité Compensatrice de Logement	45.000€	88.400€
Agent non logé	56.250€	101.000€

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Direction commune des Hôpitaux de Champagne Sud
 Centre Hospitalier Simone Veil
 Etablissement support du GHT aube et sézannais
 101 Av. Anatole France, 10000 Troyes

Lieu d'exercice : principal : CHT, secondaire ; tous établissements des HCS

Accès par : De Paris autoroute A5

De Reims autoroute A26

En train, de Paris Gare de l'Est, (+ ou – 1h30)

Personne à contacter :

Damien Patriat, Directeur général des Hôpitaux Champagne Sud (HCS)

damien.patriat@hcs-sante.fr

cht.direction@hcs-sante.fr

Laurent Mesnil, DRH

laurent.mesnil@hcs-sante.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Les Hôpitaux Champagne Sud (HCS) sont issus du regroupement, par une convention de direction commune, d'établissements publics de santé et médico-sociaux de l'Aube.

Les HCS sont composés :

- ✓ du Centre Hospitalier de Troyes (établissement support du GHT),
- ✓ de l'Etablissement Public de Santé Mentale de l'Aube (EPSMA),
- ✓ du Groupement Hospitalier Aube Marne (GHAM : Sites de Romilly-sur-Seine, Nogent-sur-Seine et Sézanne),
- ✓ du Centre Hospitalier de proximité de Bar-sur-Seine,
- ✓ du Centre Hospitalier de proximité de Bar-sur-Aube,
- ✓ de l'EHPAD "Résidence Pierre d'Arcis" (Arcis-sur-Aube).

Les établissements de la direction commune des Hôpitaux Champagne Sud constituent les membres du GHT de l'Aube et du Sézannais, dont le Centre Hospitalier de Troyes est l'établissement support. Plusieurs établissements (EHPAD, GCS, IME...) sont partenaires ou associés du GHT et participent à ce titre aux travaux de ce dernier.

Les HCS en quelques chiffres :

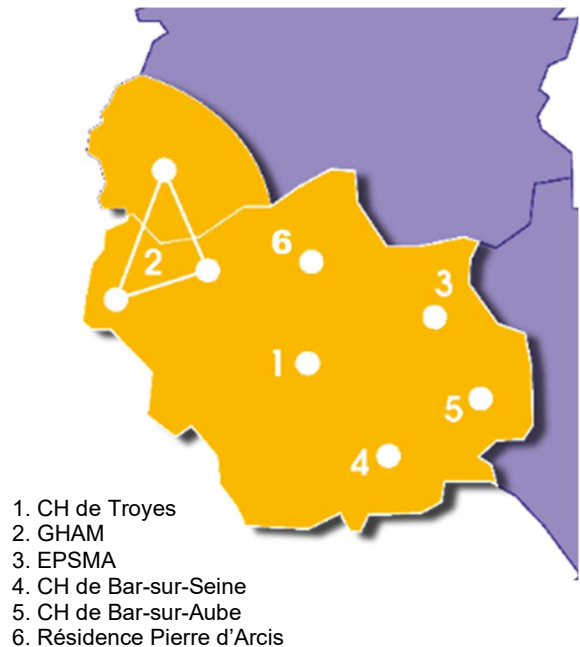
2688 lits et places dont :

- EHPAD : 1007
- MCO : 792
- SSR : 188
- Psychiatrie : 171
- USLD : 170
- SSIAD : 125
- HAD : 40

Personnels : 4080 ETP, dont :

- 405 médecins
- 49 socio-éducatifs
- 2503 soignants
- 419 techniques
- 470 administratifs
- 196 médicotechniques
- 36 contrats spécifiques

Budget annuel : 450M€



Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- *Liaisons hiérarchiques* : directeur général des Hôpitaux Champagne Sud
- *Par délégation du directeur général, il exerce l'autorité sur l'équipe de Direction en l'absence du directeur général*
- *Liaisons fonctionnelles* : directeurs délégués HCS, directeurs territoriaux des HCS, Coordination générale des soins des HCS, PCME et PCMG, pharmaciens, Chefs de pôles, ensemble des managers, établissements du GHT, ARS, institutions et partenaires externes.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- *Missions générales et permanentes*
 - ✓ Représentation et suppléance du DG en interne et en externe autant que de besoin en lien avec le Secrétaire Général
 - ✓ Contribution à la réflexion, à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets stratégiques des HCS
 - ✓ Accompagnement managérial des dynamiques de transformation des HCS
- *Missions spécifiques*
 - ✓ Assurer le lien entre les directions des HCS dans le pilotage des dossiers transversaux
 - ✓ Membre invité au directoire du CHT et représentant du DG au sein des autres établissements des HCS (nb : en cas d'absence ou empêchement du DG, le DGA n'a pas vocation à présider les directoires, ceux-ci étant présidés par les PCME en l'absence du DG et animés par les directeurs délégués hors CHT ; le DGA anime le directoire du CHT en l'absence ou empêchement du DG)

- *Pilotage resserré des dossiers stratégiques suivants en lien avec les directeurs et responsables concernés :*

- ✓ Qualité-gestion des risques et certification
- ✓ Contrat de retour à l'équilibre financier du CHT
- ✓ Déploiement du DPI du GHT
- ✓ Projet d'investissement de plus de 15 M€ : restructuration du pôle femme mère enfant du CHT, regroupement des activités de pédo et ado psychiatrie sur Troyes Champagne Métropole
- ✓ Le pilotage du projet de délégation de gestion avancée du CHT dans un premier temps dans le cadre de la modification de la gouvernance interne et du déploiement des contrats de pôle
- ✓ Tout autre projet stratégique nécessitant l'appui de la direction générale

Nature des délégations associées au poste :

Le DGA dispose d'une délégation de signature générale pour tous les actes relevant de son domaine de compétences et d'une délégation permanente du directeur général des HCS pour le remplacer dans tous les actes déléguables.

Délégation de signature dans le cadre de la garde administrative territoriale au niveau des HCS.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissance des métiers de direction du secteur hospitalier dans leur dimension sanitaire et médico-sociale.

Expérience hospitalière.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- ✓ Management (CA)
- ✓ Stratégie et organisation / conduite du changement (CA)
- ✓ Éthique et déontologie professionnelles (CO)
- ✓ Droit hospitalier et des établissements médico-sociaux (CA)
- ✓ Droit de la fonction publique (CA)
- ✓ Droit administratif (CO)
- ✓ Communication / relations interpersonnelles (CA)
- ✓ Médiation et conciliation (CO)
- ✓ Gestion des situations sanitaires exceptionnelles / gestion de crise (CA)
- ✓ Gestion budgétaire, financière et comptable des établissements de santé et médico-sociaux (CA)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- ✓ Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- ✓ Définir, conduire et évaluer une stratégie, une politique
- ✓ Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence
- ✓ Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- ✓ Développer une vision stratégique en matière financière et budgétaire
- ✓ Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs
- ✓ Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- ✓ Piloter, animer, communiquer et motiver une ou plusieurs équipes
- ✓ Savoir déléguer et mettre en place un système de contrôle interne

- ✓ Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour sa réalisation
- ✓ Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier
- ✓ Assurer la mise en œuvre des droits des usagers et la promotion de la bientraitance
- ✓ Gérer les conflits et les situations difficiles avec les différents interlocuteurs
- ✓ Conduire le changement
- ✓ Argumenter, négocier et convaincre dans une relation

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- ✓ Cette fonction nécessite une grande disponibilité personnelle et une implication professionnelle importante
- ✓ Gardes territoriales de direction générale au niveau des établissements des Hôpitaux Champagne Sud
- ✓ Concession de logement par nécessité absolue de service (Troyes) ou indemnité compensatrice de logement
- ✓ Mise à disposition d'un véhicule de service pour les trajets inter-établissements, avec possibilité de remisage au domicile